


РАССМОТРЕНО
На педагогическом совете
Протокол от 10.12.2015 № 4
Согласован с профсоюзом школы
Протокол №3 от «11» декабря 2015
Председатель ПК  Н.Е.Рочева

Введено в действие приказом
от 14.12.2015 № 65
Директор  Н.М.Нядонги



Положение
об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Норинская начальная общеобразовательная школа» и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы (далее - Общего собрания), являющегося полномочным коллегиальным органом управления Школой.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, законами, нормативными и правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципального образования Надымский район; федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2. Задачи Общего собрания работников Школы

2.1 Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Школы на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Школы;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Школы;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Школы;
- помощь администрации в разработке локальных актов Школы;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Школы;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Школы;

- помощь администрации в разработке локальных актов Школы;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Школы;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Школы;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции;
- внесение предложений о поощрении работников Школы;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенции Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания работников Школы относятся: · рассмотрение и утверждение коллективного договора Школы; · внесение предложений в программу развития Школы, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Школы; · внесение предложений об изменении и дополнении Устава Школы; · принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы, Положения о Комиссии по трудовым спорам, Положения об оплате труда работников Школы и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Школы; · выборы работников Школы в Управляющий совет; · избрание представителей в Комиссию по трудовым спорам Школы; · формирование состава Комиссии по распределению фонда надбавок и доплат работников Школы; · обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения Школы; · утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Школы или их представителями; · обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Школы и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности; · создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность образовательной деятельности, охрану и укрепление здоровья, организацию питания учащихся и работников Школы; · избрание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и его председателя; · заслушивание ежегодного отчета директора по итогам самообследования Школы; · выдвижение кандидатур на награждение государственными, отраслевыми и иными наградами работников Школы; · награждение и поощрение работников Школы; · рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Школы; · рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, вынесенных на рассмотрение директором Школы, коллегиальными органами управления.

4. Организация деятельности Общего собрания работников Школы

4.1. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Школы на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Школе.

4.2. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год.

4.3. Решение о созыве Общего собрания принимает директор Школы, инициаторами созыва могут не менее 1/3 работников Школы.

4.4. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции

4.5. Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 работников Школы.

4.6. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.7.Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, а ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, которые избираются на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год.

4.8.Председатель Общего собрания: · организует деятельность Общего собрания; · информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели; · организует подготовку к проведению заседания за 1 неделю до его проведения; · определяет повестку дня; · контролирует выполнение решений.

4.9.Процедура голосования определяется Общим собранием работников Школы. 4.10.Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и являются рекомендательными для коллектива. Решения, утвержденные приказом директора Школы, являются обязательными для всех работников Школы, а в некоторых случаях и всех участников образовательных отношений.

5. Ответственность Общего собрания работников Школы

5.1. Общее собрание несет ответственность за: · выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач; · соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы; · компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания работников Школы

6.1.Заседания Общего собрания работников Школы оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

6.4.Протоколы Общего собрания хранятся в делах Школы и передаются по акту при смене руководителя, передаче в архив.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников Школы, утверждается директором Школы после согласования с Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

7.2.Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Школы и принимаются на его заседании.

7.3.Положение действует до принятия нового Положения на Общем собрании работников Школы в установленном порядке.